

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane - fattore di successo

PREMESSA

Le risorse umane, sono in ogni funzione le variabili di successo.

Oggi si è molto più consapevoli che il successo di un'impresa non è più legata al core business, ma dipende anche da come si ottimizzano i costi di gestione

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane - fattore di successo

PREMESSA

In ambito logistico le R.U. lo sono ancora di più in quanto la funzione si è arricchita di responsabilità diventando più complessa.

La Logistica racchiudeva in se aree tra loro molto diverse: acquisti, pianificazione e programmazione, itc, trasposti e oggi travalica l'azienda e coordina anche tutta la catena di fornitura.

Le competenze di quelle aree nel passato venivano espresse da caratteristiche personali diverse

Oggi chi presiede alla Logistica dovrebbe fare sintesi in di quanto sopra

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane - fattore di successo

Oggi la conversione di competenze strutturate legate al prodotto/processo e alle tecnologie, deve dare spazio a skill di tipo più economico (finanziarie e di controllo di gestione) e di project management.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane - fattore di successo

La complessità della funzione in termini generali lo è maggiormente in una regione come la nostra composta di piccole e medie imprese.

Qui la complessità del ruolo si somma alla capacità di gestire gli aspetti culturali che travalicano il ruolo, ma si collocano nel rapporto tra manager e imprenditore.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane – fattore di successo

In ultimo ricordiamoci che questa funzione spesso deve agire una trasformazione su impiegati e personale operativo poco preparato.

Il passato ha visto nei magazzini il luogo in cui confinare i meno “capaci”.

Oggi queste aree diventano nodo nevralgico.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane – fattore di successo

Quanto sopra ci fa capire la criticità di questa figura e la difficoltà che richiede formarla.

L'Università si è attrezzata realizzando moduli specifici all'interno di una nuova ingegneria gestionale, e il mercato della consulenza ha affinato programmi ad hoc.

Federmanager dal suo osservatorio rileva che le opportunità che il mercato offre per questa figura sono superiori alla offerta.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane – fattore di successo

Si potrebbero pertanto fare sistema tra Università, istituzioni (Confindustria, la Regione, Federmanager, ecc.) e aziende per identificare e meglio adeguare (riconvertire) le competenze di Manager oggi disponibili attraverso progetti operativi.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane – fattore di successo

Le azioni sopra citate dovrebbero contribuire nelle PMI a cogliere gli obiettivi di razionalizzazione dei processi imposti dal nuovo scenario macroeconomico che ci troviamo ad affrontare.

La logistica 2.0-logistic intelligence

Le risorse umane – fattore di successo

Cosa ha fatto e può continuare a fare Federmanager

Realizzare iniziative (es. Columbus che però si è concentrato sull'internazionalizzazione) in collaborazione con Confindustria, atte a sviluppare all'interno delle PMI progetti di logistica integrata affiancando all'Imprenditore Manager adeguatamente sensibilizzati (sul contesto PMI/ Supply Chain) e formati anche sulle moderne metodologie e tecnologie.